

Заработная плата – одна из важнейших и сложных экономических категорий, поскольку она является одновременно и основным источником дохода наемных работников, эффективным средством их мотивации, и существенной долей расходов производства для работодателей. Заработная плата выступает важнейшим средством повышения заинтересованности работающих в результатах своего труда и роста его производительности. Уровень оплаты труда, ее структура, динамика, доля в совокупных доходах – показатели, которые существенно влияют как на экономическую политику предприятия, так и на экономику страны в целом.

О заработной плате работников организаций Пермского края расскажет пятнадцатый выпуск **проекта** Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Пермскому краю «**Статистическая девятка**».

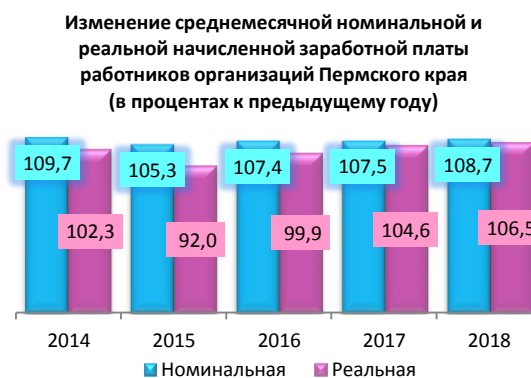


Заработная плата работников организаций Пермского края



1. За последние пять лет среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций Пермского края выросла на 32,1% (на 8700 рублей) и в 2018 году сложилась в размере 35802 рубля, по сравнению с 2017 годом ее рост составил 8,7%.

2. Существенный интерес представляет динамика реальной заработной платы, учитывающей покупательную способность её номинальной величины. В 2015 и 2016 годах при росте номинальной заработной платы, реальная заработная плата – уменьшилась. Происходит это в том случае, если цены на товары и услуги растут быстрее, чем номинальная заработная плата. С учетом изменения индекса цен реальная заработная плата работников края за 2018 год по сравнению с 2017 годом выросла и составила 106,5%.



3. В 2018 году номинальная заработная плата работников организаций обеспечивала 3,3 прожиточных минимума трудоспособного населения, что выше аналогичного показателя, сложившегося в предыдущие годы (2014 – 3,1; 2015 – 2,8; 2016 – 3,0; 2017 – 3,1).

4. В 2018 году уровень среднемесячной номинальной начисленной заработной платы по Пермскому краю сложился ниже на 18,1%, чем в целом по

Российской Федерации (43723,7 рубля). Темп роста оплаты труда в Пермском крае за 2018 год меньше, чем в среднем по России на 2,9 процентных пункта.

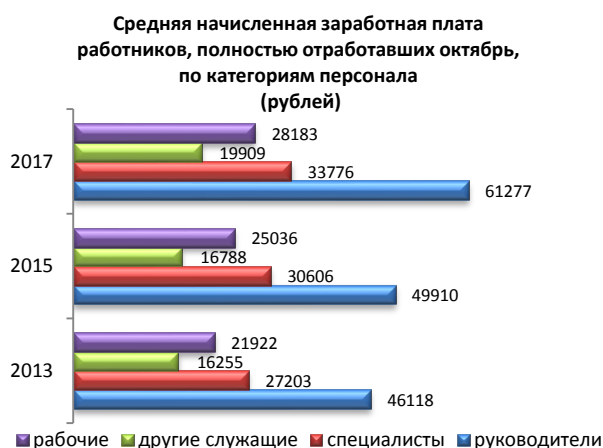


5. Среди регионов, входящих в состав Приволжского федерального округа, по размеру номинальной начисленной заработной платы в 2018 году Пермский край занимал 1 место. По темпам роста номинальной заработной платы по сравнению с 2017 годом – 11 место, реальной – 9 место.

6. Размеры заработной платы существенно различаются в зависимости от форм собственности организаций. В 2018 году наибольший уровень среднемесячной заработной платы сложился у работников организаций с иностранной, совместной российской и иностранной формой собственности в размере 53274,9 рубля, превысив среднекраевой показатель в 1,5 раза. Наиболее низкие заработки отмечались в организациях муниципальной формы собственности (26852,1 рубля).

7. За период с 2014 по 2018 годы сократились различия в уровне оплаты труда занятых в различных видах экономической деятельности. Если в 2014 году отношение максимального и минимального значений среднемесячной заработной платы по видам экономической деятельности составляло 3,8 раза (50488,6 рубля в финансовой деятельности и 13405,2 рубля в сельском хозяйстве, охоте и лесном хозяйстве), то в 2018 году – 3,0 раза (56320,3 рубля в добыче полезных ископаемых и 18792,3 рубля в гостиницах и предприятиях общественного питания).

8. Сравнение размеров среднемесячной заработной платы мужчин и женщин свидетельствует о сохранении различий в оплате труда по полу (по данным выборочного обследования организаций, не относящихся к субъектам малого предпринимательства, за октябрь 2017 года). Среднемесячная заработная плата женщин сложилась в размере 28535 рублей, что на 30,1% ниже среднемесячной заработной платы мужчин (в 2013 году – на 26,7%).



Значительная дифференциация заработной платы наблюдается по категориям персонала. В целом по обследованным видам экономической деятельности в октябре 2017 года заработная плата руководителей в 1,7 раза превышала среднекраевой уровень, в 3,1 раза – заработную плату других

служащих, в 2,2 раза – рабочих, в 1,8 раза – специалистов.

9. По данным выборочного обследования организаций, не относящихся к субъектам малого предпринимательства, за апрель 2019 года, сократился разрыв в оплате труда крайних 10-ти процентных групп работников с наибольшей и наименьшей заработной платой и составил 8,4 раза (апрель 2015 года – 10,3 раза; апрель 2017 года – 9,1 раза). Средняя начисленная заработная плата работников составила 38914 рублей. Медианное значение заработной платы работников Пермского края составило 31958 рублей (это значит, что 50% работников имеют заработную плату меньше этого значения и 50% работников – больше).

13 августа 2019 года будет опубликован следующий выпуск «Статистической девятки», посвященный Дню строителя.